



Круглый стол об увеличении целевой подготовки курсантов

➤➤➤ [Подробности на стр. 2](#)



Новые возможности для трудоустройства моряков

➤➤➤ [Подробности на стр. 3](#)



Коллектив РПСМ получил ведомственную награду

➤➤➤ [Подробности на стр. 4](#)

www.sur.ru

Российский профессиональный союз моряков аффилированный член ИТФ

www.stosur.ru

- Актуальные новости
- Список лицензированных круинговых компаний

Maritime_newspaper.23

Присоединяйтесь к нам в соцсетях



ПРОФСОЮЗНАЯ

№3/632
20 марта 2020 года



Издается с августа 1992 года.
Выходит 1 раза в месяц. Распространяется бесплатно.

16+

МОРСКАЯ ГАЗЕТА

Информационный вестник Южной территориальной организации РПСМ

Время лучших

В ГМУ им. адм. Ф.Ф. Ушакова прошла Ярмарка вакансий для старшекурсников береговых и плавательских специальностей.

Мероприятие, на котором встречаются потенциальные работники и работодатели, проводится по инициативе университета второй год подряд. В рамках него каждая компания, заботящаяся об устойчивом развитии, может заявить о себе, рассказать о собственных кадровых потребностях. В этом году участниками Ярмарки стали крупнейшие судовладельцы, представленные в регионе: Novoship, Columbia Shipmanagement, BGI, BSM, Росморпорт и недавно открывшийся в Новороссийске Inok TM.

Места для практикантов

– Практическая подготовка курсантов – это важнейшая составляющая образовательного процесса, – отметил в своей приветственной речи перед курсантами Анастас Боран-Кешишьян, проректор ГМУ. – На сегодняшний день у университета около 50-ти договоров с различными предприятиями отрасли о предоставлении практикантских мест курсантам плавательских специальностей. За последние три месяца мы заключили 5 новых договоров и начали потихоньку осваивать внутренние водные пути. Так, подписан Меморандум о сотрудничестве с компанией INOK TM, и теперь мы прорабатываем направление наших курсантов на их новые суда. Среди тех, кто ежегодно берет на практику курсантов ГМУ, – известные немецкие, греческие и датские компании Columbia, Bernhard Schulte, Epsilon, Maersk и другие. От лица работодателей курсантов напутствовал Сергей Панюшкин, директор новороссийского отделения Columbia – одного из крупнейших игроков на отраслевом рынке труда: – Сейчас акцент делается на лучших курсантов и лучших выпускников. Я бы назвал эту тенденцию «время лучших». Потому что в море, скорее всего, пойдут все. А вот достигнуть пика – стать капитанами, стармехами, суперинтендантами, руководителями компаний – смогут далеко не все. В море идут, чтобы финансово обеспечить своих близких, и одно дело – стать капитаном в 50 лет, а совсем другое – в 30. Для того, чтобы сделать из вас хороших специалистов, в этом университете есть все возможности: отличная материально-техническая база, прекрасный профессорско-преподавательский состав. Мы посетили все учебные заведения морского направления

на территории бывшего Советского Союза, и могу вас заверить: ваш университет в этом списке лучших. Постарайтесь не просто быть успешными, но и понимать, для чего вам это нужно. Наполните свою жизнь смыслом уже сегодня.

Все хотят под флаг

По традиции самые давние и прочные отношения у университета с российской компанией SCF Novoship. Поэтому возле ее презентационного стенда было особенно многолюдно. – Я проходил на судах SCF практику после 3 и 4 курсов, – рассказывает Александр Соболев, 5-курсник судомеханического факультета. – Отбор был строгий, потому что желающих попасть к ним на практику было очень много. Никаких задолженностей по учебе, высокий средний балл и самое главное, на мой взгляд, – это успешно пройденное собеседование. Мне это удалось, на практике у них очень понравилось, и теперь я бы хотел попасть сюда на работу. Пойти по пути Александра и попасть на практику в SCF хочет и второкурсник Даниил Монахов. Несмотря на то, что мероприятие изначально было заявлено как информационная площадка для курсантов старших курсов, посетить его решили и те, кто пока еще задумывается только о практике. «В SCF много судов, и мне бы очень хотелось попасть на одно из них, – говорит курсант-судомеханик. – В дальнейшем я хочу работать под иностранным флагом, потому что там выше зарплата и больше возможностей для построения карьеры, потому и на практику надеюсь попасть в стабильную компанию с большим флотом». – Главное, чтоб зарплата была хорошая, – соглашаются с однокурсником другие ребята. – Все хотят работать на новых судах, с хорошим снабжением, полноценным питанием. А что думают будущие моряки об автоматизации – процессе, который наверняка непосредственно затронет их рабочие места? «Экипажи все-равно будут нужны на судах, – рассуждают курсанты 4 курса судоводительского факультета. – Механизмы ведь не вечные, их должен кто-то обслуживать, за ними следить. А если нужны будут инженеры, чтобы контролировать работу механизмов, то нужен будет и повар, чтобы их кормить. Да, процесс автоматизации уже идет полным ходом, но это абсолютно точно не заменит моряков на судах».



Саша Соболев заканчивает ГМУ. Говорит, что учиться здесь очень увлекательно, и этот интерес рос по мере взросления курсанта.

Поступать по-новому

Государство возьмет трудоустройство выпускников под свой контроль.

Участники первого «круглого стола» по вопросу целевого набора курсантов ГМУ



В рамках Ярмарки вакансий на площадке ГМУ им. адм. Ф.Ф. Ушакова состоялось обсуждение изменившихся условий обучения курсантов-целевиков.

Поучаствовать в заседании в формате «круглого стола» на тему целевого обучения в ГМУ пригласили руководителей крупнейших отраслевых предприятий Новороссийска – Новошипа, Росморпорта, НМТП, BGI, Columbia Shipmanagement, Новоморснаба, Южморгеологии, Ассоциации морских портов Черного моря, представителей управления образования, транспортной прокуратуры и директоров городских школ. Модераторами мероприятия выступили проректоры ГМУ Евгений Хекерт и Сергей Панченко.

Целевых мест станет больше
Открывая мероприятие, Евгений Хекерт рассказал, что в прошлом году произошли серьезные изменения в законодательстве о целевом обучении. Так, если раньше финансовая ответственность по подготовке целевика лежала на работодателе, то теперь обучение курсанта в рамках

целевого договора будет производиться за счет средств федерального бюджета. Конечно, от предприятия так же требуется выполнить ряд условий: ввести дополнительные меры поддержки и стимулирования целевика, например, именные стипендии, гранты, компенсацию оформления документов, страхование, обеспечить его плавпрактикой и – самое главное – взять по окончании учебы на работу. В свою очередь курсант-целевик должен будет закончить ВУЗ по выбранной специальности и отработать на предприятии не менее 3 лет. Ни для кого не секрет, что трудоустройство является «ахиллесовой пятой» для выпускников любых специальностей. В Морской университет на бюджетные места по программам высшего образования ежегодно поступают более 400 человек, из них 300 – это курсанты плавательских специальностей. «Естественно, мы думаем о том, куда они будут трудоустроены, – отметил Евгений Хекерт. – Новый подход законодателей как раз направлен на обеспечение трудоустройства выпускников. Государство выступает плательщиком по целевому договору, от нас требуется качественная подготовка. Но она во многом зависит от прямой ориентации на потребителя. Всех интересует качество,

и оно несомненно вырастет, если в образовательном процессе будет участвовать бизнес». Максимальная квота для целевых мест составит 30% от общего количества поступивших на бюджет. То есть порядка 90 человек, обучающихся плавательским специальностям, будут по замыслу законодателей целевыми курсантами.

Кто раньше встал, того и место
Уже в следующем учебном году изменится сама система набора в ВУЗ: подписывать договор о целевом обучении будет не университет, а абитуриент со своим законным представителем с одной стороны и предприятие с другой. «Наша задача – донести до ребенка, как ему находить эти целевые места, – считает проректор по воспитательной работе Сергей Панченко. – Для этого необходимо создать единую базу данных всех целевых мест предприятий города и с помощью управления образования сделать ее открытой для родителей и детей. Школа не может в одиночку проводить профориентационную работу, она не знает, какие профессии в городе востребованы. В школы должны прийти предприятия и рассказывать о себе». Начальник управления образования Новороссийска Елена Середина высказала пожелание регулярно организовывать именно практические профориентационные занятия

для школьников. «Сегодня у детей совсем другое восприятие профессий, – уверена Елена Иосифовна. – Слова уже не убеждают, нужна практика, чтобы ребенок потрогал механизмы своими руками, конечно, с соблюдением всех норм безопасности». В свою очередь Росморречфлот предлагает создать единую федеральную базу данных всех целевых мест на предприятиях с госучастием. Тогда любой отраслевой ВУЗ сможет поместить этот перечень на своих информационных ресурсах и при взаимодействии с управлением образования города донести эти сведения до школьников и их родителей.

Ложка дегтя
Однако представители бизнес-сообщества, приглашенные на заседание, высказали некоторые сомнения в целесообразности расширения целевого набора как такового. «Любой работодатель знает, что ключевое требование в новом постановлении Правительства – это трудоустройство выпускника, то есть наличие вакантных мест на перспективу, – высказался начальник отдела по работе с персоналом Азово-Черноморского бассейнового филиала Росморпорта Николай Фролов. – Но никто не сможет сейчас гарантировать, что у него будут вакансии через 5 лет, ведь речь идет не об 1-2 местах, а о десятках». Кроме того, остается открытым вопрос об уровне подготовки этого выпускника. «Мы не можем спрогнозировать, с какими знаниями выйдет именно этот целевик из университета через 5 лет, – подчеркнул вице-президент ПАО «Новошип» Олег Степанов. – Не все курсанты абсолютно мотивированы на работу в море, потому что многих в университет приводят за руку родители». На это проректор ГМУ Евгений Хекерт привел контраргументы: «Все больше детей приходят к нам после 9 класса. Только в этом году мы взяли учиться около тысячи человек по программе среднего профессионального образования. Я не сомневаюсь, что в новом году эта цифра будет еще выше. Приходя к нам, многие девятиклассники уже понимают, кем хотят быть, где работать, они задают очень грамотные взрослые вопросы». Стороны договорились через месяц вновь встретиться за круглым столом, чтобы более предметно обсудить дальнейшие шаги школ, ВУЗа и отраслевых предприятий в соответствии с новыми требованиями.

ЮТО РПСМ предлагает членам профсоюза и их близким бесплатно получить юридическую помощь по всем вопросам законодательства. Ежедневно в рабочие дни можно получить консультацию главного правового инспектора ЮТО РПСМ В.М. Кулебякина (кабинет №17, тел. (8617) 61-18-05).

Каждую среду с 15 до 17 часов в кабинете № 17 прием ведет адвокат В.С. Покатило по всем вопросам законодательства.

Цитата



Начальник управления образования Новороссийска
Елена Середина

«Количество поступающих ежегодно растет, и через 5 лет поток абитуриентов будет значительно больше. Чтобы мотивировать их остаться в отрасли, при ВУЗе в соответствии с его специализацией нужно создать совет, куда войдут работодатели, школы и сам университет».



Проректор ГМУ им. адм. Ф.Ф. Ушакова
Евгений Хекерт

«Задача подготовки отраслевых кадров решается во многом благодаря целевому обучению. В год мы набираем 400 человек, из них 300 – на плавательские специальности. Естественно, мы думаем о том, куда они будут трудоустроены».



Проректор ГМУ им. адм. Ф.Ф. Ушакова
Сергей Панченко

«Когда мы начинали Навигацкую школу, в Новошипе придумали серьезный механизм отбора целевиков. Практически все ребята, которых они выбрали, закончили с высоким баллом и получили работу».

Добро пожаловать на борт!

ООО «ИНОК ТМ» – это комплексное управление флотом, от технического надзора за строительством судов до подбора экипажей и страхования. Головной офис расположен в Санкт-Петербурге, филиал много лет действует в Петрозаводске. И вот еще одно обособленное подразделение – на этот раз на юге страны, в Новороссийске. О том, как проходят будни самого молодого филиала компании, мы беседуем с руководителем Егором Демьяненко (на фото).

– Егор Юрьевич, куда вы предлагаете трудоустроить новороссийских моряков?

– Прежде всего, хочу отметить, что мы работаем не только с Новороссийском, но и с моряками из Крыма, Ростовской, Астраханской, Волгоградской областей и конечно всего Краснодарского края. Офис решили открыть здесь, потому что в Новороссийске расположено крупнейшее профильное учебное заведение, имеющее несколько филиалов по ЮФО и в Севастополе. Большое значение имеет и эффективная Администрация морских портов Черного моря с прекрасно выстроенной работой дипломно-паспортного отдела, отдела оформления УЛМ, что для нас очень важно. В городе расположен и современный высокотехнологичный тренажерный центр для моряков. Наши клиенты – крупные компании Pola Rise, Balt Flot Tanker, WL Shipping, Pola Maritime, IDEL Shipping, ВодоходЪ, Инфотек Ново и другие. Под оперативным управлением компании на сегодняшний день более 70 судов различных типов: сухогрузы «река-море», танкеры «река-море», балкеры дедвейтом от 33 до 45 тысяч тонн. Средний возраст судов 5 лет. Мы набираем на них полные экипажи, открыты вакансии как комсостава, так и рядовых.

– Где работают суда ваших клиентов?

– Суда смешанного типа «река-море» осуществляют перевозки с внутренних водных путей в порты Европы. Балкеры перевозят грузы по всему миру. Кроме того, на текущий год, с апреля по октябрь, запланирована приемка еще 11 новых судов,

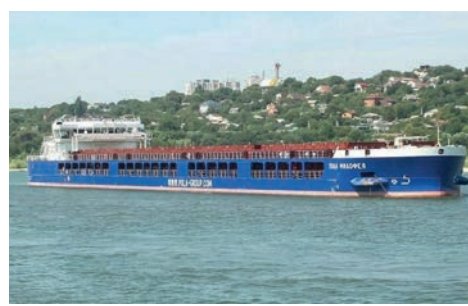


Ассистент Владимир Ефремов является разработчиком одной из первых кадетских программ, реализованных в Новороссийске

строительство которых ведется на заводе «Красное Сормово» в Нижнем Новгороде. На каждое новое судно потребуется экипаж из 11 человек.

– Какие требования вы предъявляете к морякам?

– Для экипажей судов, которые работают под иностранным флагом, мы предъявляем очень высокие требования к знанию английского языка. Необходим также опыт работы на судне данного типа – минимум три контракта. Конечно, требуются все необходимые морские документы (а для судов «река-море» и речные документы), успешное прохождение медкомиссии в аккредитованных медицинских учреждениях. Взамен мы предлагаем конкурентоспособные зарплаты, стабильные и безопасные рабочие места и трудоустройство в полном соответствии с международными стандартами. Суда, которые находятся в управлении ООО «ИНОК ТМ», работают по коллективному договору Российского профсоюза моряков. Продолжительность контрактов



«Пола Филофея» 2018 года постройки, одно из судов серии RSD59. На текущий год запланирована приемка еще 10 судов этой серии.

соискателям предлагается разная: это 4+2 для офицеров, 6+2 для рядовых на судах под иностранным флагом и в соответствии с требованиями российского законодательства – для судов под флагом РФ.

– Как вы планируете взаимодействовать с Государственным морским университетом в вопросе подготовки будущих моряков?

– Мы подписали с Государственным морским университетом им. адм. Ф.Ф. Ушакова Меморандум о сотрудничестве, сегодня уже подписан договор о предоставлении мест курсантам для прохождения практики. Пока еще идут переговоры о количестве человек – нужно понимать, сколько мест будет на новых судах, которые мы в этом году принимаем. Добавлю, что аналогичный процесс идет в нашем офисе в Санкт-Петербурге, который также подписал Меморандум о сотрудничестве с Государственным университетом морского и речного флота им. адм. С.О. Макарова и Волжским государственным университетом водного транспорта.

– Каким, по вашему мнению, должен прийти на флот современный выпускник морского ВУЗа?

– Прежде всего, хочу отметить, что выпускник должен быть готов к тому, что для большинства работодателей он будет ассоциироваться с проблемой отсутствия опыта. Поэтому уже с ранних курсов он должен думать о будущем, стремиться стать лучше, знать больше, быть на шаг впереди, понимать, на каких судах он планирует работать и при прохождении практики – максимально перенимать опыт своих непосредственных руководителей на борту. Наша компания заинтересована в молодых специалистах, но нам действительно важно, чтобы в период учебы курсант впитывал в себя все те знания, которые дают ему в ВУЗе. Отдельно хочу сказать об автоматизации на судах – процессе, который совершенно точно не стоит на месте. Большинство новых судов сегодня имеют очень высокий класс по автоматизации, а это ряд преимуществ для обслуживания судна экипажем и на мостике, и в машинном отделении. Соответственно, и выпускник должен приходить на такое судно подготовленным. Сегодня компьютерная грамотность прежде всего. Судовой механик, например, должен разбираться и в «железе», и в программном обеспечении. И конечно же современному выпускнику необходимо знание английского языка. Молодым специалистам убедительно скажу: хороший уровень английского языка – это ваш бонус при прохождении собеседования с будущим работодателем.

Наши сотрудники – наши активы

«В 2019 году была проведена работа, направленная на выявление способных сотрудников и оказание помощи в продвижении их по карьерной лестнице. Два действующих старпома в прошлом году начали карьеры капитанов в компании. К сожалению, не так много старпомов получили такие рекомендации. Надеемся, что ситуация будет меняться к лучшему.

В 2019 году по служебной лестнице также продвинулись два вторых штурмана, став старпомами, четыре третьих штурмана выросли до вторых. Компания также помогла матросам и механикам значительно повысить квалификацию до третьих штурманов, вторых, третьих и старших механиков. Это позитивный опыт, ведь компания развивается вместе с ее сотрудниками. Важно слышать друг друга и выстроить эффективную систему взаимодействия.

В условиях глобальной конкуренции за людей мы и наши клиенты являемся сторонниками так называемой «японской модели» сотрудничества менеджмента и моряка. Она подразумевает непрерывный процесс обучения и участие в коллективном принятии решений. Основу менеджмента персонала составляет внимательное отношение к людям. В компании действует принцип: наши сотрудники – это наши активы».

Валерий Попов, руководитель департамента управления персоналом ООО «ИНОК ТМ»



В здоровом теле – здоровый дух

ЮТО РПСМ предлагает членам профсоюза и их близким бесплатно заниматься собственным оздоровлением в профсоюзном спортивном комплексе. Он работает ежедневно с 8:30 до 22:00 по адресу Новороссийск, улица Победы, 16 Б, тел. 61-32-46.

Современные тренажеры позволяют проработать все группы мышц, а спортивный инструктор поможет составить индивидуальную программу занятий.





Ведомственная награда для сотрудников РПСМ

Коллектив Российского профсоюза моряков получил от Министра транспорта РФ памятный знак.

20 ноября 1809 года был учрежден первый в истории нашей страны единый орган управления транспортом, «праотец» нынешнего Минтранса – Управление водяных и сухопутных коммуникаций. К этой знаменательной дате ведомство специально изготовило отраслевую награду «В ознаменование 210-летия транспортного ведомства и транспортного образования», которую и вручили трудовым коллективам крупнейших предприятий отрасли.

Быть среди лучших

Памятный знак в честь 210-летия Министерства вручают коллективам организаций транспортного сектора, которые внесли значительный вклад в развитие и обеспечение устойчивой работы транспортного комплекса. С момента образования такой организации должно пройти не менее 15 лет. Кроме РПСМ памятного знака были удостоены Совкомфлот, Росморпорт, Росатомфлот, Служба морской безопасности, Роснефтефлот, Ассоциация морских торговых портов, профильные учебные заведения, в том числе и ГМУ им. адм. Ф.Ф. Ушакова. – Хочу вас поблагодарить за трудолюбие и верность профессии, – отметил в своем приветственном слове министр транспорта РФ Евгений Дитрих. – Результаты работы отрасли, польза национальных проектов, успех внедрения новых технологий – это напрямую ваши заслуги. Сегодня главные вопросы решаются при участии федеральных агентств по видам транспорта, отраслевых объединений, ассоциаций и профсоюзов, крупнейших компаний, операторов грузоперевозок, а также образовательных и научно-исследовательских учреждений.

Каждый шаг, который вы делаете, дает импульс транспортному комплексу и экономике страны. – Для коллектива Российского профсоюза моряков – это большая честь, – сказал в ответном слове председатель РПСМ Юрий Сухоруков. – Мы продолжим защищать трудовые права и отстаивать социально-экономические интересы плавсостава.

Компанию делают люди

В следующем году РПСМ будет отмечать 30-летие. За время, прошедшее с момента образования профсоюза, проделана огромная работа – юридическая, техническая, международная и, конечно, организационная. Именно благодаря этому РПСМ с каждым годом растет, и сегодня на учете в профсоюзе состоят более 75 тысячи человек. Основная сила профсоюза заключена в регионах. Солидарность, являющаяся краеугольным камнем любого профессионального объединения, позволила собрать вместе моряков из 13 портовых городов нашей страны. Все потому что у них есть общие цели – обеспечивать плавсостав надежными, безопасными и хорошо оплачиваемыми рабочими местами. В составе РПСМ 11 территориальных организаций, представляющих интересы тысяч моряков своего региона, и несколько представительств. В каждом из них ежедневно ведется кропотливая работа по защите прав членов РПСМ. В свою очередь специалисты, работающие в головном офисе, активно взаимодействуют с профильными ведомствами, вносят свои предложения к законопроектам, инициируют обсуждения спорных

вопросов. Так, за последнее время на заседания выносились и проблемы реализации в России MLC-2006, и правовой вакуум вокруг состава судовых аптечек, и вопросы гендерного неравенства в морской отрасли. Одна из самых загруженных структур в РПСМ – это, безусловно, международный отдел. Быть частью большой семьи транспортников ITF ко многому обязывает, в том числе к взаимодействию с морскими и докерскими профсоюзами из тех стран, где представлены судоходные компании, нанимающие российских моряков – Норвегии, Греции, Нидерландов и многих других. Кроме того, членство в Федерации означает проведение глобальных кампаний по улучшению условий труда на торговых судах, например, старшей акции ITF против удобных флагов в портах. И это тоже делают специалисты РПСМ.

Новый импульс к развитию организации

В конце прошлого года в РПСМ решили дать больше возможностей молодыми специалистам. Для этого провели общероссийский форум, на котором собрали работников из регионов и головного офиса в возрасте до 35 лет. Каждый получил шанс высказаться и найти единомышленников среди коллег со всей страны. Особо инициативных объединили в рабочую группу, задачами которой на текущий год являются разработка и координация единой концепции развития профсоюза. Основной упор молодежь решила делать на привлечение курсантов морских учебных заведений и прежде всего шире знакомить учащихся с деятельностью РПСМ. «Для этого нам необходимо проводить



Некоторое время назад на Черном море под эгидой ITF проходила Неделя действий против субстандартного судоходства. Инспектор ITF в Новороссийске Ольга Ананьина и техинспектор ЮТО РПСМ Игорь Холявка проверяли условия, в которых работают моряки на заходящих в порт судах. Большую помощь оказывали и инспекторы PSC.

ознакомительные семинары в ВУЗах, – считает координатор проекта, председатель первичной организации РПСМ в Севастополе Артем Боев. – Сейчас мы собираем презентационные материалы, как только они будут готовы – начнем непосредственно работу на местах».

Учредитель и издатель —
Южная территориальная организация РПСМ.
Свидетельство о регистрации ПИ №10-5507
выдано 09.02.2004 г. Южным окружным
межрегиональным территориальным
управлением МПТР России.

Адрес редакции и издателя:
353900, г. Новороссийск, ул. Победы, 16-6.
Тел./факс (8617)61-38-44, 61-18-05.
E-mail: info@stosur.ru

Газета отпечатана в типографии
ИП Давыдов В.Н., г. Краснодар, ул. Стасова,
182/1. Печать офсетная. Печ. л. 1. Тираж 1100
экз. Время подписания в печать по графику
16:00. Фактическое 16:00. Заказ № 686
Главный редактор Соколова Н.

info@stosur.ru